

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD**Direcția juridică, administrație locală****Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT****Nr.IIA/20817/30.09.2024****Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
și drepturile salariale conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017,
cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2024**

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică/ Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Indemnizația lunară/Salariul de bază (lei)	Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea- cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea- cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
A.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ							
1	Președinte			21735	10868		
2	Vicepreședinte			19320	9660		
B.FUNCȚII PUBLICE*)							
1	Secretar general al județului	I,S	II	18848			
2	Arhitect-șef	I,S	II	17325			
3	Director executiv	I,S	II	17325			
4	Șef serviciu	I,S	II	13503			
5	Șef serviciu	I,S	II	13503		1351	
6	Șef serviciu	I,S	II	11234			1605
7	Auditor	I,S	superior,5	10867			
8	Auditor	I,S	superior,4	10601			
9	Consilier/Consilier juridic/consilier achiziții publice	I,S	superior,5	10644			
10	Consilier/Inspector	I,S	superior,5	10644		1065	
11	Consilier/Inspector/Consilier achiziții publice	I,S	superior,4	10384			
12	Consilier	I,S	superior,3	10130			
13	Consilier/Consilier juridic	I,S	superior,2	9647			
14	Inspector	I,S	principal,5	9598			1023
15	Consilier	I,S	principal,3	9134			
16	Consilier/Consilier juridic	I,S	principal,2	8699			
17	Consilier	I,S	asistent,5	7940			

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică/ Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/graduația	Indemnizația lunară/Salariul de bază (lei)	Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
18	Consilier juridic	I,S	asistent,3	7557			
19	Consilier	I,S	asistent,0	6375			
20	Consilier/consilier juridic	I,S	debutant,0	5303			
C.FUNCȚII CONTRACTUALE*)							
1	Administrator public	S		25750			
2	Consilier	S	IA,5	12086			
3	Consilier	S	I,5	9510			
4	Consilier	S	I,4	9278			
5	Consilier	S	II,5	7940			
6	Inginer specialist	S	IA,5	10644			
7	Maistru		I,5	8776			
8	Șofer	M;G	I,5	6591			
9	Șofer	M;G	I,3	6273			
10	Îngrijitor	M/G	5	5070			
11	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor (șef formație salvatori montani)	S	5	8251			
12	Salvator montan		I,5	7013			
13	Muncitor calificat	M;G	I,5	5472			
14	Director cabinet președinte	S	5	12086			
15	Consilier cabinet președinte	S	5	12086			
16	Consilier cabinet președinte	S	3	11503			
17	Consilier cabinet președinte	S	2	10955			
18	Consilier cabinet vicepreședinte	S	2	9647			
19	Consilier cabinet vicepreședinte	S	1	9187			

*) Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin H.C.J. BN nr.206/2017, modificată și completată prin H.C.J. BN nr.103/2018, H.C.J. BN nr.73/2019, H.C.J. BN nr.80/2019, H.C.J. BN nr.146/2019, H.C.J. BN nr.184/2022, H.C.J. BN nr.10/2024, H.C.J. BN nr.113/2024.

D. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Conform prevederilor Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor

acte normative, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locale, s-au majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în conformitate cu prevederile art.I alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, sunt stabilite prin hotărâre a consiliului județean potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui /vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei din Anexa VIII, cap.II lit.A pct.IV lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean în condițiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform Notei din Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III, lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

E. Personalul din cadrul consiliului județean care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

F. Personalul din cadrul consiliului județean încadrat în grad de handicap grav sau accentuat conform certificatului de încadrare în grad de handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în baza prevederilor art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, potrivit art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

G. Personalul din cadrul consiliului județean nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, astfel nivelul veniturilor salariale majorate ale acestora nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean majorată potrivit alineatului (2) al articolului 16 din actul normativ menționat, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliului județean sunt majorate cu până la 50% pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

H. Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, beneficiază în anul 2024 de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, conform prevederilor art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul acordat sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator proporțional cu perioada în care s-a prestat activitate de către fiecare beneficiar în cursul anului. Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de vouchere de vacanță.

I. Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, având valoarea de 347 lei, care se acordă lunar, în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din același act normativ (347 lei/lună/4164 lei/an/persoană). Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

J. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

a) Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Potrivit prevederilor art.VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

b) Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual

Potrivit prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

c) Organizarea concursului de proiecte de management pentru desemnarea managerilor la instituțiile publice de cultură și evaluarea managementului

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea desfășurată, este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud conform art.52 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

K. Membrii Comisiei Județene de atribuire de denumiri pentru instituțiile și obiectivele de interes județean local:

Pentru activitatea desfășurată în comisii, membrii comisiei beneficiază de o indemnizație de ședință egală cu jumătate din cea a indemnizației de ședință a membrilor consiliului județean, conform art.4 din Ordonanța Guvernului nr.63/2002, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.1-3 din Hotărârea Guvernului nr.1087/2003.

L. Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Potrivit prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile alin.(1) și alin.(3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea prevederilor art.25 din actul normativ menționat anterior.

**PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Director executiv,
Elena Butta**

**Director executiv,
Duța-Rafila Parasca**

**Șef serviciu,
Paul-Ioan Borgovan**