**CONSILIUL JUDEŢEAN BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**Direcția juridică, administrație locală**

**Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean**

**Nr.VIII/21752/30.09.2022**

**Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

**și drepturile salariale conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017,**

**cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2022**

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică/  Funcția publică/  Funcția contractuală | Clasa/ Nivelul studiilor | Gradul/Treapta profesională/gradația | Indemnizația/Salariul de bază | Majorarea indemnizației lunare cu 25% conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 - lei | Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 - lei | Indemnizaţie lunară pt. titlul ştiinţific de doctor (2080\*50%) conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 - lei | Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 - lei | Indemnizație de hrană lunară (2080\*2/12) conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 – lei\*) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ** | | | | | | | | | |
| 1 | Președinte |  |  | 18720 | 4680 |  |  |  |  |
| 2 | Vicepreședinte |  |  | 16640 | 4160 |  |  |  |  |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE \*\*)** | | | | | | | | | |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE** | | | | | | | | | |
| 1 | Secretar general al județului | I,S | II | 16140 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Arhitect-șef | I,S | II | 10732 |  |  |  |  | 347 |
| 3 | Director executiv | I,S | II | 10732 |  |  |  |  | 347 |
| 4 | Director executiv | I,S | II | 10732 |  | 1074 |  |  | 347 |
| 5 | Șef serviciu | I,S | II | 9303 |  |  |  |  | 347 |
| 6 | Șef birou | I,S | II | 8944 |  |  |  |  | 347 |
| 7 | Șef birou | I,S | II | 8944 |  | 894 |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE** | | | | | | | | | |
| 1 | Auditor | I,S | superior,5 | 8056 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Auditor | I,S | superior,4 | 7859 |  |  |  |  | 347 |
| 3 | Consilier/Consilier juridic | I,S | superior,5 | 7161 |  |  |  |  | 347 |
| 4 | Consilier/Inspector | I,S | superior,5 | 7161 |  | 717 |  |  | 347 |
| 5 | Consilier/Inspector/Consilier achiziții publice | I,S | superior,4 | 6986 |  |  |  |  | 347 |
| 6 | Consilier | I,S | Superior,4 | 6986 |  |  | 1040 |  | 347 |
| 7 | Consilier | I,S | Superior,3 | 6815 |  |  |  |  | 347 |
| 8 | Consilier juridic | I,S | Superior,2 | 6490 |  |  |  |  | 347 |
| 9 | Consilier/Consilier achiziții publice | I,S | Principal,5 | 5466 |  |  |  |  | 347 |
| 10 | Inspector | I,S | Principal,5 | 5466 |  |  |  | 820 | 347 |
| 11 | Consilier | I,S | Principal,4 | 5332 |  |  |  |  | 347 |
| 12 | Consilier | I,S | Principal,3 | 5201 |  |  |  |  | 347 |
| 13 | Consilier/Consilier achiziții publice | I,S | Principal,2 | 4953 |  |  |  |  | 347 |
| 14 | Consilier | I,S | Principal,1 | 4716 |  |  |  |  | 347 |
| 15 | Consilier | I,S | Asistent,4 | 4182 |  |  |  |  | 347 |
| 16 | Consilier | I,S | Asistent,3 | 4080 |  |  |  |  | 347 |
| 17 | Consilier juridic | I,S | Asistent,1 | 3700 |  |  |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE\*\*)** | | | | | | | | | |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE** | | | | | | | | | |
| 1 | Administrator public | S |  | 16140 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Șef serviciu public județean | S | II | 7164 |  |  |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE** | | | | | | | | | |
| 1 | Consilier | S | IA,5 | 9100 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Consilier | S | I,4 | 6986 |  |  |  |  | 347 |
| 3 | Inginer specialist | S | IA,5 | 7161 |  |  |  |  | 347 |
| 4 | Maistru | M;G | I,5 | 5500 |  |  |  |  | 347 |
| 5 | Șofer | M;G | I,5 | 4234 |  |  |  |  | 347 |
| 6 | Șofer | M;G | I,5 | 4234 |  |  |  | 635 | 347 |
| 7 | Îngrijitor | M/G | 5 | 3183 |  |  |  |  | 347 |
| 8 | Salvator montan |  | I,5 | 4932 |  |  |  |  | 347 |
| 9 | Salvator montan |  | I,3 | 4694 |  |  |  |  | 347 |
| 10 | Muncitor calificat | M;G | I,5 | 3219 |  |  |  |  | 347 |
| 11 | Director cabinet președinte | S | 5 | 9100 |  |  |  |  | 347 |
| 12 | Consilier cabinet președinte | S | 3 | 8661 |  |  |  |  | 347 |
| 13 | Consilier cabinet președinte | S | 0 | 7306 |  |  |  |  | 347 |
| 14 | Consilier cabinet vicepreședinte | S | 2 | 6490 |  |  |  |  | 347 |
| 15 | Consilier cabinet vicepreședinte | S | 0 | 5748 |  |  |  |  | 347 |

**D**. Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017,cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin hotărâre a consilului județean potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017,cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază individual al administratorului public este stabilit conform prevederilor Notei prevăzute la Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III, lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu excepţia demnitarilor, beneficiază de vouchere de vacanţă în cuantum de 1.450 lei, conform art I din Ordonanţa de Urgenţă nr. 131/2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene. Cuantumul acordat sub forma voucherelor de vacanța se stabileşte, în condiţiile legii, de către angajator proporţional cu perioada în care s-a prestat activitate de către fiecare beneficiar în cursul anului.

**E.Membrii echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile:**

Potrivit art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.325/2018, personalul din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în limitele bugetului aferent cheltuielilor salariale prevăzute în contractele de finanțare. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

**F. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:**

1. Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Potrivit art.42 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora, precum și funcționarii publici desemnați în calitate de experți în domeniul în care se testează competenţele specifice ale candidatului prin proba suplimentară, au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

1. Organizarea concursului de proiecte de management pentru desemnarea managerilor la instituțiile publice de cultură și evaluarea managementului

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea desfășurată, este de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud conform art.52 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

**G. Membrii Comisiei Județene de atribuire de denumiri pentru instituțiile și obiectivele de interes județean local:**

Pentru activitatea desfășurată în comisii, membrii comisiei beneficiază de o indemnizație de ședință egală cu jumătate din cea a indemnizației de ședință a membrilor consiliului județean, conform art.4 din Ordonanța Guvernului nr.63/2002, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.1-3 din Hotărârea Guvernului nr.1087/2003.

**H. Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Bistrița-Năsăud:**

Pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii, membrii autorității teritoriale de ordine publică au dreptul la o indemnizație de ședință care se acordă proporțional cu numărul de ședințe, dar a cărei cuantum nu poate depăși indemnizația maximă cuvenită unui consilier județean conform art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.69/2002.

**I. Consilierii județeni:**

Indemnizaţia lunară pentru consilierii judeţeni care participă la şedinţele ordinare și şedinţele extraordinare ale consiliului judeţean şi ale comisiilor de specialitate este în cuantum de 10% din indemnizaţia lunară a preşedintelui consiliului judeţean, conform art.212 alin.(2)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului județean.

**J. Informații cu privire la limitări ale veniturilor:**

Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea prevederilor art.25 din actul normativ menționat anterior.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*) Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*) Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin H.C.J.B-N nr.206/2017, modificată și completată prin H.C.J.B-N nr.103/2018, H.C.J.B-N nr.73/2019, H.C.J.B-N nr.80/2019 și H.C.J.B-N nr.146/2019.

**PREȘEDINTE,**

**EMIL RADU MOLDOVAN**

**Director executiv, Director executiv,**

**Teofil-Iulian Cioarba Elena Butta**

**Șef serviciu,**

**Paul-Ioan Borgovan**

Întocmit: Rais Daniela-Maria, consilier principal/1 ex.