**CONSILIUL JUDEŢEAN BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**Direcția juridică, administrație locală**

**Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean**

**Nr.VIII/7329/31.03.2023**

**Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

**și drepturile salariale conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017,**

**cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2023**

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică/  Funcția publică/  Funcția contractuală | Clasa/ Nivelul studiilor | Gradul/Treapta profesională/gradația | Indemnizația lunară/Salariul de bază  (lei) | Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Indemnizaţie lunară pt. titlul ştiinţific de doctor (2080\*50%) conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Indemnizație de hrană lunară (2080\*2/12) conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ** | | | | | | | | | |
| 1 | Președinte |  |  | 18720 | 9360 |  |  |  |  |
| 2 | Vicepreședinte |  |  | 16640 | 8320 |  |  |  |  |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE** \*) | | | | | | | | | |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE** | | | | | | | | | |
| 1 | Secretar general al județului | I,S | II | 16140 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Arhitect-șef | I,S | II | 12820 |  |  |  |  | 347 |
| 3 | Director executiv | I,S | II | 12820 |  |  |  |  | 347 |
| 4 | Șef serviciu | I,S | II | 10699 |  |  |  |  | 347 |
| 5 | Șef birou | I,S | II | 10286 |  |  |  |  | 347 |
| 6 | Șef birou | I,S | II | 10286 |  | 1029 |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE** | | | | | | | | | |
| 1 | Auditor | I,S | superior,5 | 9409 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Auditor | I,S | superior,4 | 9179 |  |  |  |  | 347 |
| 3 | Consilier/Consilier juridic | I,S | superior,5 | 8234 |  |  |  |  | 347 |
| 4 | Consilier/Inspector | I,S | superior,5 | 8234 |  | 824 |  |  | 347 |
| 5 | Consilier/Inspector/Consilier achiziții publice | I,S | superior,4 | 8033 |  |  |  |  | 347 |
| 6 | Consilier | I,S | superior,4 | 8033 |  |  | 1040 |  | 347 |
| 7 | Consilier | I,S | superior,3 | 7837 |  |  |  |  | 347 |
| 8 | Consilier/Consilier achiziții publice | I,S | principal,5 | 6816 |  |  |  |  | 347 |
| 9 | Inspector | I,S | principal,5 | 6816 |  |  |  | 1023 | 347 |
| 10 | Consilier | I,S | principal,4 | 6649 |  |  |  |  | 347 |
| 11 | Consilier | I,S | principal,3 | 6486 |  |  |  |  | 347 |
| 12 | Consilier/Consilier achiziții publice | I,S | principal,2 | 6177 |  |  |  |  | 347 |
| 13 | Consilier | I,S | asistent,4 | 5713 |  |  |  |  | 347 |
| 14 | Consilier | I,S | asistent,3 | 5573 |  |  |  |  | 347 |
| 15 | Consilier juridic | I,S | asistent,1 | 5054 |  |  |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE**\*) | | | | | | | | | |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE** | | | | | | | | | |
| 1 | Administrator public | S |  | 16140 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Șef serviciu public județean | S | II | 8050 |  |  |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE** | | | | | | | | | |
| 1 | Consilier | S | IA,5 | 10465 |  |  |  |  | 347 |
| 2 | Consilier | S | I,4 | 8033 |  |  |  |  | 347 |
| 3 | Inginer specialist | S | IA,5 | 8234 |  |  |  |  | 347 |
| 4 | Maistru | M;G | I,5 | 6851 |  |  |  |  | 347 |
| 5 | Șofer | M;G | I,5 | 5978 |  |  |  |  | 347 |
| 6 | Șofer | M;G | I,5 | 5978 |  |  |  | 897 | 347 |
| 7 | Îngrijitor | M/G | 5 | 4274 |  |  |  |  | 347 |
| 8 | Salvator montan |  | I,5 | 5469 |  |  |  |  | 347 |
| 9 | Salvator montan |  | I,3 | 5204 |  |  |  |  | 347 |
| 10 | Muncitor calificat | M;G | I,5 | 4609 |  |  |  |  | 347 |
| 11 | Director cabinet președinte | S | 5 | 10465 |  |  |  |  | 347 |
| 12 | Consilier cabinet președinte | S | 3 | 9960 |  |  |  |  | 347 |
| 13 | Consilier cabinet președinte | S | 0 | 8402 |  |  |  |  | 347 |
| 14 | Consilier cabinet vicepreședinte | S | 2 | 7463 |  |  |  |  | 347 |
| 15 | Consilier cabinet vicepreședinte | S | 1 | 7107 |  |  |  |  | 347 |

**D**. Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit prevederilor art.I alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022, în anul 2023 indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2022. Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin hotărâre a consilului județean potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază individual al administratorului public este stabilit conform prevederilor Notei prevăzute la Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III, lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**E.** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**F.** Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază conform prevederilor art.14 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Potrivit prevederilor art.I alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022, în anul 2023, indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține la nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.

**G.** Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele care sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat conform certificatului de încadrare în grad de handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în baza prevederilor art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018.

**H.** Personalul din cadrul consiliului județean nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, astfel nivelul veniturilor salariale majorate ale acestora nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean majorată potrivit alineatului (2) al articolului 16 din actul normativ menționat, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Potrivit prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliului județean sunt majorate cu până la 50% pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

**I.** În anul 2023, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, cu excepţia demnitarilor, beneficiază de vouchere de vacanţă în cuantum de 1.450 lei, conform prevederilor art.1 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul acordat sub forma voucherelor de vacanță se stabileşte, în condiţiile legii, de către angajator proporţional cu perioada în care s-a prestat activitate de către fiecare beneficiar în cursul anului.

**J.** Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, cu excepția demnitarilor, beneficiază de indemnizația de hrană care se acordă lunar în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din același act normativ. Conform prevederilor art.I, pct.7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022, în anul 2023 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din 2022, respectiv la suma de 347 lei/lună/4164 lei/an.

**K.** Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

1. Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Potrivit prevederilor art.42 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora, precum și funcționarii publici desemnați în calitate de experți în domeniul în care se testează competenţele specifice ale candidatului prin proba suplimentară, au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

b) Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual

Potrivit prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora, au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

c) Organizarea concursului de proiecte de management pentru desemnarea managerilor la instituțiile publice de cultură și evaluarea managementului

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea desfășurată, este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud conform art.52 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

**L.** Membrii Comisiei Județene de atribuire de denumiri pentru instituțiile și obiectivele de interes județean local:

Pentru activitatea desfășurată în comisii, membrii comisiei beneficiază de o indemnizație de ședință egală cu jumătate din cea a indemnizației de ședință a membrilor consiliului județean, conform art.4 din Ordonanța Guvernului nr.63/2002, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.1-3 din Hotărârea Guvernului nr.1087/2003.

**M.** Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Bistrița-Năsăud:

Pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii, membrii autorității teritoriale de ordine publică au dreptul la o indemnizație de ședință care se acordă proporțional cu numărul de ședințe, dar a cărei cuantum nu poate depăși indemnizația maximă cuvenită unui consilier județean conform art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.69/2002.

**N**. Consilierii județeni:

Indemnizaţia lunară pentru consilierii judeţeni care participă la şedinţele ordinare și şedinţele extraordinare ale consiliului judeţean şi ale comisiilor de specialitate este în cuantum de 10% din indemnizaţia lunară a preşedintelui consiliului judeţean, conform prevederilor art.212 alin.(2)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului județean.

**O.** Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Potrivit prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile alin.(1) și alin.(3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea prevederilor art.25 din actul normativ menționat anterior.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*) Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin H.C.J.B-N nr.206/2017, modificată și completată prin H.C.J.B-N nr.103/2018, H.C.J.B-N nr.73/2019, H.C.J.B-N nr.80/2019 și H.C.J.B-N nr.146/2019, H.C.J.B-N nr.184/2022.

**PREȘEDINTE,**

**EMIL RADU MOLDOVAN**

**Director executiv, Director executiv,**

**Duța-Rafila Parasca Elena Butta**

**Șef serviciu,**

**Paul-Ioan Borgovan**

Întocmit: Rais Daniela-Maria, consilier principal/1 ex.